

► (Disposición Vigente) **BURGOS. Convenio colectivo 2018-2021. Agencias de transporte de cargas fraccionadas. (BO. Burgos 18/05/2018)**

LEG 2018\8161

Resolución de 3 de mayo 2018, Oficina Territorial Trabajo, Convenio Colectivo para la actividad de Agencias de Transportes de Cargas Fraccionadas de la provincia de Burgos (Código de Convenio 09000015011982)

BO. Burgos 18 mayo 2018, núm. 95, [pág. 4].

Resolución de fecha 3 de mayo de 2018 del Jefe de la Oficina Territorial de Trabajo de Burgos, por la que se dispone la inscripción y publicación del Convenio Colectivo para la actividad de Agencias de Transportes de Cargas Fraccionadas de la provincia de Burgos (C.C. 09000015011982).

Visto el texto del Convenio Colectivo para la actividad de Agencias de Transportes de Cargas Fraccionadas de la provincia de Burgos, suscrito el día 26 de abril de 2018, entre la representación de empresarios de la Asociación de Agencias de Transportes de Cargas Fraccionadas adscrita a FAE y la representación de los trabajadores y técnicos pertenecientes a CC.OO. y U.G.T., presentado a través del Registro Telemático de Convenios y Acuerdos Colectivos de Trabajo (REGCON) de conformidad con lo dispuesto en el [artículo 90.2 del R.D. Legislativo 2/2015, de 23 de octubre](#), por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, en el [Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo](#), sobre Registro y Depósito de Convenios y Acuerdos Colectivos de Trabajo (B.O.E. de 12/06/2010) y [R.D. 831/95 de 30 de mayo](#), sobre traspaso de funciones y servicios de la Administración del Estado a la Comunidad de Castilla y León en materia de Trabajo y [Orden EYH/1139/2017 de 20 de diciembre](#) (BOCyL 22/12/2017) por la que se desarrolla la estructura orgánica y se definen las funciones de las Oficinas Territoriales de Trabajo.

Esta Oficina Territorial de Trabajo acuerda:

Primero.

Ordenar la inscripción del citado Convenio Colectivo en el correspondiente Registro de Convenios y Acuerdos Colectivos de Trabajo con funcionamiento a través de medios telemáticos de este Centro Directivo, con notificación a la Comisión Negociadora.

Segundo.

Disponer su publicación en el Boletín Oficial de la Provincia de Burgos.

Convenio colectivo de trabajo de ámbito provincial para la actividad de agencias de transportes de cargas fraccionadas de la provincia de burgos

SECCIÓN I.

Partes contratantes, ámbito de aplicación

Partes contratantes.- El presente Convenio Colectivo se concierta dentro de la normativa vigente entre la representación de empresarios de la Asociación de Agencias de Transportes de Cargas Fraccionadas adscrita a la F.A.E. y la representación de trabajadores y técnicos pertenecientes a la U.G.T. y CC.OO.

Artículo 1.

Ámbito funcional

Los preceptos de este Convenio obligan a las empresas y trabajadores cuya actividad es la propia de las Agencias de Transportes de Cargas Fraccionadas, regidos por el acuerdo general para las Empresas de Transporte de Mercancías por Carretera.

Artículo 2.

Ámbito territorial

El presente Convenio obligará a todas las empresas presentes y futuras cuyos centros de trabajo radiquen en Burgos capital y provincia, y desarrollen la actividad reseñada en el artículo 1.º.

Artículo 3.

Ámbito personal

Las cláusulas de este Convenio afectan a la totalidad del personal que durante su vigencia trabaje bajo la dependencia de las Agencias de Transportes de Cargas Fraccionadas, sin más excepciones que las que señala el [Estatuto de los Trabajadores](#) y demás disposiciones en vigor durante el período de su vigencia.

Todas las referencias del presente convenio colectivo al término «trabajador» se entenderán efectuadas indistintamente a la persona, hombre o mujer.

Artículo 4.
Ámbito temporal

El Convenio entrará en vigor a todos los efectos el primero de enero de 2018 y tendrá una vigencia de cuatro años, concluyéndose por tanto el 31 de diciembre del año 2021.

Se prorrogará de año en año, si no es denunciado por alguna de las partes con un mes de antelación a la fecha de su vencimiento o a la de cualquiera de sus prórrogas, debiendo comunicar esta denuncia a la otra parte contratante y a la autoridad laboral competente.

SECCIÓN II.
Absorción y garantía «ad personam»

Artículo 5.
Absorción y compensación

Las condiciones pactadas forman un todo orgánico indivisible y a efectos de su aplicación práctica y posible absorción, serán consideradas globalmente en su estimación económica anual.

Todas las mejoras que se pactan en este convenio, sobre las estrictamente reglamentarias, podrán ser absorbidas y compensadas, hasta donde alcancen, por las retribuciones de cualquier clase que tuvieran establecidas las empresas, así como por los incrementos futuros de carácter legal que se impongan.

Artículo 6.
Garantía «adpersonam»

Se respetarán las situaciones personales que, con carácter global, excedan del pacto, manteniéndose estrictamente «ad personam».

SECCIÓN III.
Comisión paritaria

Artículo 7.
Comisión Paritaria

La Comisión Mixta Paritaria estará integrada por los miembros designados por las partes firmantes de este convenio y tendrá como funciones, aparte de las de interpretación, vigilancia y aplicación del convenio y cuestiones que se susciten en el ámbito sectorial de la actividad de «Agencias de Transportes de Cargas Fraccionadas», el sometimiento de las discrepancias producidas en su seno a los sistemas no judiciales de solución de conflictos establecidos mediante los acuerdos interprofesionales de ámbito estatal o autonómico previstos en el [artículo 83 del Estatuto de los Trabajadores](#).

En aquellas empresas afectadas por este Convenio Colectivo en las que se promueva la negociación de un nuevo convenio de empresa, la parte promotora comunicará por escrito la iniciativa de dicha promoción a la otra parte, a la Comisión Paritaria del presente Convenio, y a la autoridad laboral a través del REGCON, expresando detalladamente las materias objeto de negociación.

SECCIÓN IV. **Retribuciones y jornada**

Artículo 8. **Salario base**

Para el año 2018 el salario base queda establecido en la tabla salarial que se incorpora como anexo I al final del presente Convenio.

El pago de los incrementos y atrasos correspondientes al año 2018 podrá abonarse hasta el último día del mes siguiente al que se publique este convenio en el Boletín Oficial de la Provincia de Burgos.

Para el año 2019 el salario base queda establecido en la tabla salarial que se incorpora como Anexo II al final del presente Convenio.

Para el año 2020 el salario base queda establecido en la tabla salarial que se incorpora como Anexo III al final del presente Convenio.

Para el año 2021 el salario base queda establecido en la tabla salarial que se incorpora como anexo IV al final del presente Convenio.

Artículo 9. **Complementos salariales**

a) Antigüedad. A partir del 1 de enero del año 2000 el sistema de generar la antigüedad es, para toda la plantilla, de un 5 % de salario base a los cinco años; un 10% de salario base a los diez años; un 15% de salario base a los quince años y un 20% de salario base a los veinte o más años de servicios computables.

No obstante, aquel trabajador que a dicha fecha de 1 de enero de 2000 tuviera consolidado un porcentaje de antigüedad superior al aquí establecido, continuará percibiéndolo individualmente hasta el momento en que el porcentaje establecido que le corresponda según el párrafo anterior, exceda del consolidado.

De vencimiento periódico superior al mes:

b) Gratificaciones extraordinarias. Las empresas abonarán a su personal una gratificación extraordinaria equivalente al importe total de una mensualidad, incluida antigüedad, con motivo de las navidades y otra mensualidad igual como paga de verano, la cual se abonará durante la primera quincena del mes de julio.

También percibirán los trabajadores el importe equivalente a una mensualidad, incluida antigüedad, en el concepto de beneficios. Las empresas podrán prorratear dicha paga durante los doce meses del año.

Artículo 10.

Jornada laboral

Para los años 2018, 2019, 2020 y 2021 se establece una jornada anual de 1.755 horas de trabajo efectivo.

Siempre que en jornada continua se trabajen más de cinco horas ininterrumpidamente, los trabajadores tendrán derecho a quince minutos de descanso (bocadillo).

Artículo 11.

Vacaciones

Las vacaciones anuales retribuidas quedan fijadas en 30 días naturales para todo el personal. Con objeto de armonizar las necesidades de la empresa con los intereses de los trabajadores en cuanto al período vacacional, aquella y estos, al menos con dos meses de antelación a su disfrute planificarán las vacaciones del personal conciliando los intereses, tanto de los trabajadores con la empresa como de los trabajadores entre sí.

A efectos vacacionales, serán de aplicación las normas y criterios que determina el [artículo 38](#) del vigente [Estatuto de los Trabajadores](#) .

Se considera como periodo de vacaciones el comprendido entre el 1 de mayo y el 30 de septiembre, salvo acuerdo entre empresa y trabajadores.

Artículo 12.

Licencias

Independientemente de las licencias retribuidas ya establecidas en el [Estatuto de los Trabajadores](#) y ordenanza de transportes, se establece:

a) Un día por boda de hijos y hermanos, que podrá ampliarse a dos días más cuando la boda tenga lugar fuera de la residencia habitual del trabajador en un radio de distancia no inferior a 300 kilómetros.

b) Un día para asuntos propios que será concedido por la empresa al trabajador, previa solicitud de éste con al menos tres días de antelación y siempre y cuando no coincida con el posterior a cualquiera de las fiestas locales o autonómicas.

c) Tres días por intervención quirúrgica, que requiera estancia hospitalaria de tales días, de parientes de primer grado de consanguinidad o afinidad.

Artículo 13.

Horas extraordinarias

Ambas partes acuerdan reducir al mínimo indispensable las horas extraordinarias con arreglo al siguiente criterio:

1.º- Se suprimen las horas extraordinarias habituales.

2.º- Se realizarán las horas extraordinarias que vengan exigidas por la necesidad de reparar siniestros y otros daños extraordinarios y urgentes, así como en caso de riesgo de pérdida de materias primas.

3.º- Se mantendrán, siempre que no quepa la utilización de las distintas modalidades de contratación temporal o parcial previstas por la Ley, las horas extraordinarias necesarias por pedidos o períodos punta de producción, ausencias imprevistas, cambios de turno u otras circunstancias de carácter estructural derivadas de la naturaleza de la actividad de que se trate.

El régimen de horas extraordinarias estructurales se sujetará a lo dispuesto por la legislación vigente.

4.º- Las horas extraordinarias se abonarán según la siguiente fórmula:

Las horas extraordinarias serán compensables a decisión de la empresa por descanso equivalente.

SECCIÓN V.

Plus de transporte, plus de distancia, plus de peligrosidad, plus de nocturnidad y quebranto de moneda

Artículo 14.

Plus de transporte

Para cada uno de los años de vigencia de este Convenio, queda establecido con carácter extrasalarial un plus de transporte que figura en la columna B de las tablas salariales.

Artículo 15.

Plus de distancia

Las empresas que radiquen fuera del casco urbano, o cuyos trabajadores necesiten para su incorporación al trabajo el empleo de transportes urbanos, y cuyas empresas no faciliten a los mismos medios de locomoción, abonarán a los trabajadores durante los años 2018, 2019, 2020 y 2021 la cantidad mensual que figura en los Anexos I, II, III y IV, respectivamente; en concepto de plus de distancia, manteniéndose los servicios de transporte actuales.

Artículo 16.

Plus de peligrosidad

El personal que realice trabajos de transporte o manipulación de productos inflamables, tóxicos, explosivos y toda clase de ácidos, percibirá durante el tiempo que realice dichos trabajos, un plus consistente en el 10% del salario base más antigüedad, siempre que la peligrosidad del trabajo sea reconocida o declarada por la autoridad laboral.

Artículo 17.

Plus de nocturnidad

Los trabajadores cuando presten sus servicios entre las 22 horas y las seis horas, percibirán un plus consistente en el 25% del salario base, salvo en los casos en que el trabajador haya sido contratado previamente para realizar el trabajo durante esas horas.

Artículo 18.

Quebranto de moneda

El personal que realice funciones de cobro durante el reparto, cualquiera que sea su categoría profesional percibirá en concepto de quebranto de moneda el 2% de la cantidad cobrada, salvo en el cobro de reembolsos cuya comisión será fijada en un 0,50% del importe del mismo.

Los cobradores, los cajeros, y los suplentes de éstos cuando desempeñen dicho cargo, percibirán en concepto de quebranto de moneda, durante los años 2018, 2019, 2020 y 2021, la cantidad mensual que figura en los Anexos I, II, III y IV, respectivamente.

Artículo 19.

Comidas en plaza

Las comidas que por necesidades del servicio y a petición de las empresas tenga que realizar el personal de esta plaza o cinturón industrial, se abonarán durante los años 2018, 2019, 2020 y 2021 la cantidad que figura en los Anexos I, II, III y IV, respectivamente.

SECCIÓN VI.
Mejoras asistenciales y varios

Artículo 20.

Accidentes y enfermedad

Las empresas abonarán en caso de incapacidad temporal el 100% de la base de cotización del mes anterior a la fecha del hecho causante, para los casos que superen la duración de 10 días a partir de dicho momento y hasta un máximo de doce meses.

En caso de accidente ocurrido en el centro de trabajo o dentro de la jornada laboral, la empresa abonará al trabajador afectado el 100% de la base de cotización del mes anterior a la fecha del hecho causante desde el primer día del accidente.

Seguro de accidente laboral y enfermedad profesional: A partir del 1 de enero de 2018 las empresas tendrán concertado un seguro a favor de sus trabajadores cuyas coberturas sean de 15.000 euros para los supuestos de incapacidad absoluta y de 12.000 euros en caso de muerte, siempre que estos siniestros sean por razones laborales. Este seguro cubrirá cualquier valor indemnizatorio a que hubiere lugar a cargo de la empresa en que el accidentado trabaje.

Artículo 21.

Contrato de relevo. Baja en la empresa por jubilación

1.- Contrato de relevo. Antes de la edad reglamentaria de 65 años, y a partir de los 60 años, los trabajadores podrán jubilarse bien sea por opción del empresario, o de la del trabajador, o por acuerdo mutuo, suscribiendo un contrato de relevo conforme a los requisitos y condiciones que establece la legislación vigente en este tipo de contratación.

2.- El trabajador que cumpla 64 años, podrá jubilarse previo acuerdo con la empresa afectada, comprometiéndose esta a suscribir un contrato temporal con otro trabajador por el tiempo que falte hasta que el primero cumpla los 65 años.

Artículo 22.

Prendas de trabajo

Las empresas suministrarán a los trabajadores, cuando el trabajo lo requiera, prendas de trabajo (al menos dos prendas en juego) y un traje de agua o prenda similar, así como los guantes de protección necesarios para los trabajadores de movimiento.

Artículo 23.

Retirada del permiso de conducir

En el caso de que a un trabajador le fuese retirado el permiso de conducir por un periodo no superior a tres meses, siempre que la misma se produzca de acuerdo con sentencia firme de los Tribunales de Justicia, y no hubiese sido debido a embriaguez, imprudencia o reincidencia en imprudencia, por su parte, y que sea como consecuencia de conducir un vehículo de la empresa por cuenta y orden de la misma, podrá ser acoplado a un puesto de trabajo de igual o inferior categoría al que venía ocupando y se le abonará durante los tres meses el salario del convenio más la antigüedad. En todo caso, durante los primeros treinta días de la retirada del permiso, el trabajador procederá al disfrute de sus vacaciones reglamentarias. Si la retirada fuese superior a tres meses, se aplicará lo previsto en el [artículo 45.a\)](#) del [Estatuto de los Trabajadores](#) hasta el final de la sanción.

Todas las empresas afectadas por el presente convenio, a petición individual de sus conductores, suscribirán un seguro de los denominados de «retirada del carnet o permiso de conducir», con la garantía de 360,61 euros mensuales en caso de retirada del permiso en virtud de sentencia firme. El importe de las primas será abonado en un 50% por el trabajador conductor.

En todo caso será incompatible, la percepción del sueldo y antigüedad con los 360,61 euros mensuales garantizadas por la prima de seguro.

Artículo 24.

Salud laboral

La empresa, realizará una revisión médica anual, individualmente a cada trabajador de su plantilla.

Artículo 25.

Derechos sindicales

En cuanto a los derechos sindicales gozarán de lo que a este respecto determina el [Estatuto de los Trabajadores](#).

Artículo 26.

Formación

Las partes firmantes asumen el contenido íntegro del Acuerdo Nacional de Formación Continua, declarando que este desarrollará sus efectos en el ámbito funcional del presente Convenio Colectivo.

Queda facultada la Comisión Mixta para desarrollar cuantas iniciativas sean necesarias conducentes a la aplicación de dicho acuerdo.

Artículo 27.
Contratación

La modalidad contractual referida a circunstancias del mercado, acumulación de tareas o excesos de pedidos, establecida en el [artículo 15.1.b\)](#) del [Estatuto de los Trabajadores](#), podrá concertarse hasta un periodo máximo de doce meses en un plazo de dieciocho. A su finalización, salvo que el trabajador se incorpore a la empresa como indefinido, tendrá derecho a una indemnización de un día de salario base por mes trabajado, con parte proporcional en el periodo inferior al mes.

Artículo 28.
Cese del trabajador

Se concederá a los trabajadores por parte de la empresa unas vacaciones de tres meses ininterrumpidos e inmediatamente anteriores a la fecha del cese, siempre que el trabajador justifique como mínimo haber prestado servicios ininterrumpidamente durante 20 años. Se incrementará este periodo vacacional con una mensualidad por cada cinco años de servicios, siempre que cuando se produzca el cese el trabajador tenga una edad inferior a 65 años y superior a los 60 años.

Los derechos del párrafo anterior no procederán cuando el cese sea motivado por despido disciplinario.

Artículo 29.
Normativa Supletoria

A todos los efectos y para cuanto no este previsto en este convenio, será de aplicación el Acuerdo General para las Empresas de Transporte de Mercancías por Carretera. Asimismo, y para cuanto no este previsto anteriormente, será de aplicación el [Estatuto de los Trabajadores](#).

Artículo 30.
Inaplicación del Convenio

Para la inaplicación de condiciones de este convenio, se estará a lo establecido en el [artículo 82.3](#) del [Estatuto de los Trabajadores](#). Bien entendido, que en los casos de discrepancias que puedan surgir para la no aplicación, la referencia se hace a la adaptación del Acuerdo Interprofesional sobre Procedimientos de Solución Autónoma de Conflictos Laborales de Castilla y León (ASACL) o el que le sustituya.

Artículo 31.

Igualdad

De conformidad con el [artículo 85.1](#) del [Estatuto de los Trabajadores](#) , las empresas de este sector han de regirse por principios de igualdad en materia salarial, de trato, de formación, promoción, etc.

Las empresas con más de 250 trabajadores deberán elaborar y aplicar un plan de igualdad, con el alcance y contenidos establecidos en el capítulo III de la [Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo](#) , para la igualdad efectiva de mujeres y hombres (B.O.E. de 23/3/2007).

ANEXO I.

Agencias de transporte de cargas fraccionadas de burgos

Tablas salariales 2018

CATEGORÍAS	A SALARIO BASE	B PLUS TRANSPORTE	TOTAL MENSUAL	TOTAL ANUAL
SUBGRUPO A				
Jefe de Servicio	1.935,22	37,48	1.972,70	29.478,06
Inspector Principal	1.765,91	37,48	1.803,39	26.938,41
SUBGRUPO B				
Ingenieros y Licenciados	1.911,85	37,48	1.949,33	29.127,51
Ingenieros Téc. y Auxiliares	1.468,28	37,48	1.505,76	22.473,96
Ayudantes Téc. Sanitarios	1.256,22	37,48	1.293,70	19.293,06
GRUPO 2º PERSONAL ADMINISTRATIVO				
Jefe de Sección	1.545,48	37,48	1.582,96	23.631,96
Jefe de Negociado	1.466,82	37,48	1.504,30	22.452,06

Oficial de Primera	1.366,57	37,48	1.404,05	20.948,31
Oficial de Segunda	1.279,39	37,48	1.316,87	19.640,61
Auxiliar Administrativo	1.170,39	37,48	1.207,87	18.005,61
Aspirante de 16 y 17 años	854,91	37,48	892,39	13.273,41
GRUPO 3° PERSONAL DE MOVIMIENTO				
Encargado General	1.370,64	37,48	1.408,12	21.009,36
Encargado de Almacén	1.288,72	37,48	1.326,20	19.780,56
Factor	1.194,74	37,48	1.232,22	18.370,86
Capataz	1.257,11	37,48	1.294,59	19.306,41
Aux. de Almacén Basculero	1.163,97	37,48	1.201,45	17.909,31
Ayudante y/o Mozo Especializado	1.173,10	37,48	1.210,58	18.046,26
Mozo Ordinario	1.151,52	37,48	1.189,00	17.722,56
Conductor de Plaza	1.247,53	37,48	1.285,01	19.162,71
GRUPO 4° PERSONAL SUBALTERNO				
Cobrador de Facturas	1.163,97	37,48	1.201,45	17.909,31
Telefonista	1.163,97	37,48	1.201,45	17.909,31
Portero y vigilante	1.163,97	37,48	1.201,45	17.909,31
Limpiador/a	1.109,36	37,48	1.146,84	17.090,16
OTROS CONCEPTOS ECONÓMICOS 2018				

Plus de Distancia (art. 15)	41,36
Quebranto de Moneda (art. 18)	63,98
Comida en Plaza (art. 19)	11,62

ANEXO II.

Agencias de transporte de cargas fraccionadas de burgos

Tablas salariales 2019

CATEGORÍAS	A SALARIO BASE	B PLUS TRANSPORTE	TOTAL MENSUAL	TOTAL ANUAL
SUBGRUPO A				
Jefe de Servicio	1.970,05	38,15	2.008,20	30.008,55
Inspector Principal	1.797,70	38,15	1.835,85	27.423,30
SUBGRUPO B				
Ingenieros y Licenciados	1.946,26	38,15	1.984,41	29.651,70
Ingenieros Téc. y Auxiliares	1.494,71	38,15	1.532,86	22.878,45
Ayudantes Téc. Sanitarios	1.278,83	38,15	1.316,98	19.640,25
GRUPO 2° PERSONAL ADMINISTRATIVO				
Jefe de Sección	1.573,30	38,15	1.611,45	24.057,30
Jefe de Negociado	1.493,22	38,15	1.531,37	22.856,10
Oficial de Primera	1.391,17	38,15	1.429,32	21.325,35
Oficial de Segunda	1.302,42	38,15	1.340,57	19.994,10
Auxiliar	1.191,46	38,15	1.229,61	18.329,70

Administrativo				
Aspirante de 16 y 17 años	870,30	38,15	908,45	13.512,30
GRUPO 3° PERSONAL DE MOVIMIENTO				
Encargado General	1.395,31	38,15	1.433,46	21.387,45
Encargado de Almacén	1.311,92	38,15	1.350,07	20.136,60
Factor	1.216,25	38,15	1.254,40	18.701,55
Capataz	1.279,74	38,15	1.317,89	19.653,90
Aux. de Almacén Basculero	1.184,92	38,15	1.223,07	18.231,60
Ayudante y/o Mozo Especializado	1.194,22	38,15	1.232,37	18.371,10
Mozo Ordinario	1.172,25	38,15	1.210,40	18.041,55
Conductor de Plaza	1.269,99	38,15	1.308,14	19.507,65
GRUPO 4° PERSONAL SUBALTERNO				
Cobrador de Facturas	1.184,92	38,15	1.223,07	18.231,60
Telefonista	1.184,92	38,15	1.223,07	18.231,60
Portero y vigilante	1.184,92	38,15	1.223,07	18.231,60
Limpiador/a	1.129,33	38,15	1.167,48	17.397,75
OTROS CONCEPTOS ECONÓMICOS 2019				
Plus de Distancia (art. 15)				42,10
Quebranto de Moneda (art. 18)				65,13
Comida en Plaza (art. 19)				11,83

ANEXO III.

Agencias de transporte de cargas fraccionadas de burgos

Tablas salariales 2020

CATEGORÍAS	A SALARIO BASE	B PLUS TRANSPORTE	TOTAL MENSUAL	TOTAL ANUAL
SUBGRUPO A				
Jefe de Servicio	2.005,51	38,84	2.044,35	30.548,73
Inspector Principal	1.830,06	38,84	1.868,90	27.916,98
SUBGRUPO B				
Ingenieros y Licenciados	1.981,29	38,84	2.020,13	30.185,43
Ingenieros Téc. y Auxiliares	1.521,61	38,84	1.560,45	23.290,23
Ayudantes Téc. Sanitarios	1.301,85	38,84	1.340,69	19.993,83
GRUPO 2° PERSONAL ADMINISTRATIVO				
Jefe de Sección	1.601,62	38,84	1.640,46	24.490,38
Jefe de Negociado	1.520,10	38,84	1.558,94	23.267,58
Oficial de Primera	1.416,21	38,84	1.455,05	21.709,23
Oficial de Segunda	1.325,86	38,84	1.364,70	20.353,98
Auxiliar Administrativ o	1.212,91	38,84	1.251,75	18.659,73
Aspirante de 16 y 17 años	885,97	38,84	924,81	13.755,63
GRUPO 3° PERSONAL DE MOVIMIENTO				

Encargado General	1.420,43	38,84	1.459,27	21.772,53
Encargado de Almacén	1.335,53	38,84	1.374,37	20.499,03
Factor	1.238,14	38,84	1.276,98	19.038,18
Capataz	1.302,78	38,84	1.341,62	20.007,78
Aux. de Almacén Basculero	1.206,25	38,84	1.245,09	18.559,83
Ayudante y/o Mozo Especializado	1.215,72	38,84	1.254,56	18.701,88
Mozo Ordinario	1.193,35	38,84	1.232,19	18.366,33
Conductor de Plaza	1.292,85	38,84	1.331,69	19.858,83
GRUPO 4° PERSONAL SUBALTERNO				
Cobrador de Facturas	1.206,25	38,84	1.245,09	18.559,83
Telefonista	1.206,25	38,84	1.245,09	18.559,83
Portero y vigilante	1.206,25	38,84	1.245,09	18.559,83
Limpiador/a	1.149,66	38,84	1.188,50	17.710,98
OTROS CONCEPTOS ECONÓMICOS 2020				
Plus de Distancia (art. 15)				42,86
Quebranto de Moneda (art. 18)				66,30
Comida en Plaza (art. 19)				12,04

ANEXO IV.

Agencias de transporte de cargas fraccionadas de burgos

Tablas salariales 2021

CATEGORÍAS	A SALARIO BASE	B PLUS TRANSPORTE	TOTAL MENSUAL	TOTAL ANUAL
SUBGRUPO A				
Jefe de Servicio	2.045,62	39,62	2.085,24	31.159,74
Inspector Principal	1.866,66	39,62	1.906,28	28.475,34
SUBGRUPO B				
Ingenieros y Licenciados	2.020,92	39,62	2.060,54	30.789,24
Ingenieros Téc. y Auxiliares	1.552,04	39,62	1.591,66	23.756,04
Ayudantes Téc. Sanitarios	1.327,89	39,62	1.367,51	20.393,79
GRUPO 2° PERSONAL ADMINISTRATIVO				
Jefe de Sección	1.633,65	39,62	1.673,27	24.980,19
Jefe de Negociado	1.550,50	39,62	1.590,12	23.732,94
Oficial de Primera	1.444,53	39,62	1.484,15	22.143,39
Oficial de Segunda	1.352,38	39,62	1.392,00	20.761,14
Auxiliar Administrativo	1.237,17	39,62	1.276,79	19.032,99
Aspirante de 16 y 17 años	903,69	39,62	943,31	14.030,79
GRUPO 3° PERSONAL DE MOVIMIENTO				

Encargado General	1.448,84	39,62	1.488,46	22.208,04
Encargado de Almacén	1.362,24	39,62	1.401,86	20.909,04
Factor	1.262,90	39,62	1.302,52	19.418,94
Capataz	1.328,84	39,62	1.368,46	20.408,04
Aux. de Almacén Basculero	1.230,38	39,62	1.270,00	18.931,14
Ayudante y/o Mozo Especializado	1.240,03	39,62	1.279,65	19.075,89
Mozo Ordinario	1.217,22	39,62	1.256,84	18.733,74
Conductor de Plaza	1.318,71	39,62	1.358,33	20.256,09
GRUPO 4° PERSONAL SUBALTERNO				
Cobrador de Facturas	1.230,38	39,62	1.270,00	18.931,14
Telefonista	1.230,38	39,62	1.270,00	18.931,14
Portero y vigilante	1.230,38	39,62	1.270,00	18.931,14
Limpiador/a	1.172,65	39,62	1.212,27	18.065,19
OTROS CONCEPTOS ECONÓMICOS 2021				
Plus de Distancia (art. 15)				43,72
Quebranto de Moneda (art. 18)				67,63
Comida en Plaza (art. 19)				12,28